



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 160]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 25, 2011/चैत्र 4, 1933

No. 160]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 25, 2011/CHAITRA 4, 1933

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 मार्च, 2011

सा.का.नि. 257(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) लेखाकार समूह 'ख' भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण के पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत विभाग) लेखाकार समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची में स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवाश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन और वेतनमान	बैंड ग्रेड या पद	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
लेखाकार	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपये + ग्रेड वेतन 4200 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
	* (2011) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>
<p>(11)</p> <p>100 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा</p>	<p>(12)</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1; 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (आई0एस0टी0एम0) या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है। जिसके ने हो सकने पर :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (I) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या</p> <p>(II) जिन्होंने इस पर नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-1; 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2800 रुपये या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर छ: वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(III) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में इस पर नियुक्ति के पश्चात वेतन बैंड-1; 5200—20200 रुपये + ग्रेड वेतन 2400 रुपये या समतुल्य के पदों में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान (आई0एस0टी0एम0) या समतुल्य से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़ लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या</p> <p>जिन्होंने केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।</p> <p>( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी। )</p>

	<p>टिप्पणी :</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति प्रयोजन के लिए 01 जनवरी, 2006, वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन ढांचा लागू किया था, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
(13) लागू नहीं होता	(14) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना तब आवश्यक होगा; जब किसी अधिकारी पर आमेलन के आधार पर नियुक्ति के क्षेत्र में विचार किया जाना है।

[फा. सं. ए—12022/1/2006-ए.आर. (ए.डी.-1)]

पी. के. झा, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Administrative Reforms and Public Grievances)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 25th March, 2011

**GS.R. 257(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances) Accountant Group 'B' Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances), namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Administrative Reforms and Public Grievances) Accountant Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. — The number of the post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of the recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

1104 82/11-2

5. Power to relax. -- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of person.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	1*  * (2011) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200/-	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by Deputation/absorption

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	a	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)	
<p>Deputation/absorption:</p> <p>Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service in Pay Band-1; Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with eight years' regular service in the grade; who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent and possess three years' experience of cash accounts and budget work; failing which,</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(II) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(III) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(B) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work;</p> <p>or</p> <p>A pass in Subordinate Accounts Service examination or equivalent conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.	

(12)	(13)	(14)
<p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note: For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		

[F. No. A-12022/1/2006-AR (Ad-1)]

P. K. JHA, Jt. Secy.